

Privatlivspolitik for JOBINPLACE

Introduktion

Hos JOBINPLACE A/S tager vi beskyttelsen af dine personoplysninger alvorligt. Vi behandler dine oplysninger i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning, herunder EU's databeskyttelsesforordning (GDPR). Denne politik forklarer, hvordan vi indsamler, bruger og beskytter dine oplysninger, samt hvilke rettigheder du har som registreret.

Kontaktoplysninger

Dataansvarlig:

JOBINPLACE A/S

Grønlandsvej 3, 3. sal

8700 Horsens

E-mail: jobinplace@jobinplace.dk

CVR-nr.: 31278309

Hvis du har spørgsmål om vores behandling af personoplysninger, kan du kontakte os på ovenstående oplysninger.

Behandling af personoplysninger

Personoplysninger er alle slags informationer, der i et eller andet omfang kan henføres til dig. Denne privatlivspolitik beskriver, hvordan JOBINPLACE behandler dine personoplysninger. Vi behandler kun oplysninger om dig, hvis de er nødvendige og har et formål, og vi behandler altid dine personoplysninger fortroligt.

Datasikkerhed

Vi har truffet passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre dine oplysninger mod hændelig eller ulovlig tilintetgørelse, tab, ændring, uautoriseret videregivelse eller uautoriseret adgang. Vi sikrer, at behandlingen kun kan finde sted, når alle databeskyttelsesprincipper er opfyldt.

Vi holder data ajour

Da vi er afhængige af, at dine personoplysninger er korrekte og opdaterede, beder vi dig oplyse os om relevante ændringer. Du kan benytte kontaktoplysningerne ovenfor til at meddele os dine ændringer, så sørger vi for opdatering. Hvis vi selv bliver opmærksomme på, at dine personoplysninger ikke er korrekte, opdaterer vi oplysningerne.

Hvor kommer dine personoplysninger fra?

Vi indsamler personoplysninger om dig på forskellige måder, herunder f.eks.:

- **Du afgiver selv oplysninger**
f.eks. ved at besvare et spørgeskema eller indsende ansøgning og CV
- **Du interagerer på sociale medier**
f.eks. ved at kommentere og/eller følge os på LinkedIn

Nedenfor kan du se, til hvilket formål og på hvilket grundlag vi behandler dine oplysninger, og i hvor lang tid vi opbevarer dem.

Formål og behandlingsgrundlag

Vi behandler dine oplysninger til følgende formål:

- **Administrere og holde relationer opdaterede**
med kunder, leverandører og samarbejdspartnere.
- **Levering af ydelser**
herunder journalføring og rapportering for kursister/kandidater.
- **Rekruttering**
hvis du søger en stilling hos os.
- **Opfyldelse af lovkrav**
herunder dokumentation og rapportering.

Retsgrundlag

- **Dit samtykke** [GDPR artikel 6, stk. 1, litra a](#)
- **Opfyldelse af en kontrakt** [GDPR artikel 6, stk. 1, litra b](#)
- **Overholdelse af en retlig forpligtelse** [GDPR artikel 6, stk. 1, litra c](#)
- **Vores legitime interesser** [GDPR artikel 6, stk. 1, litra f](#)

Hvilke oplysninger behandler vi?

Vi behandler følgende kategorier af oplysninger afhængigt af din relation til os:

- **Kunder, leverandører og samarbejdspartnere**
Navn, stilling, afdeling, arbejds-adresse, e-mail og -telefonnummer.
- **Jobansøgere**
Oplysninger i ansøgning og CV, herunder navn, kontaktoplysninger, kvalifikationer og eventuelle yderligere oplysninger, du har oplyst til os.
- **Kursister/Kandidater**

Vi behandler som udgangspunkt følgende oplysninger, som du har givet samtykke til:

- Kontaktoplysninger: Navn, adresse, telefonnummer og e-mail. Disse anvendes altid til administration og kommunikation om dit forløb.
- Øvrige oplysninger: Uddannelses- og arbejdshistorik, CPR-nummer, helbredsoplysninger og andre relevante oplysninger behandles, hvis det er nødvendigt for at løse opgaven og opfylde vores aftale med kunden (f.eks. dit jobcenter, din kommune, arbejdsgiver eller a-kasse).
- **Besøgende på LinkedIn**
Vi er fælles dataansvarlige med LinkedIn for de oplysninger om dig, der indsamles, når du besøger vores side. Det betyder at vi sammen med LinkedIn skal fordele og fastlægge ansvaret for at overholde lovgivningen om behandlingen af dine personoplysninger. Du kan finde vores aftale om fælles dataansvar her: <https://legal.linkedin.com/pages-joint-controller-addendum>

- **Brug af billeder**

Vi offentliggør harmløse billeder, som ikke specifikt har fokus på enkelte personer, på internettet, hvis vi vurderer, at billedet har en positiv virkning på omverdenens opfattelse af os, enten som arbejdsplads, som samarbejdspartner eller i andre sammenhænge. Vi betragter dette som en legitim interesse (databeskyttelsesforordningen art. 6, stk. 1, litra f).

Hvis du aktivt skal deltage i markedsføring, videos eller andre salgsmæssige aktiviteter i samarbejde med os, vil vi sikre os at dette sker på baggrund af et samtykke fra dig (databeskyttelsesforordningen art. 6, stk. 1, litra a) eller via en modelkontrakt (databeskyttelsesforordningen art. 6, stk. 1, litra b).

Billeder bliver slettet, hvis vi vurderer, at de ikke længere tjener deres formål, hvis en kontrakt om brugen af billedet er udløbet, eller hvis du trækker dit samtykke tilbage. Du har også altid mulighed for at gøre

Opbevaringsperiode

Vi opbevarer dine oplysninger så længe, det er nødvendigt:

- **Kunder og samarbejdspartnere**

Data opbevares i aftaleperioden og slettes efter aftalens ophør, medmindre andet kræves ved lov.

- **Jobansøgere**

- Ved opfordrede ansøgninger gemmes ansøgning og bilag i 3 måneder efter ansøgningsfristen på annoncen, hvorefter dine oplysninger slettes.
- Ved uopfordrede ansøgninger gemmes ansøgning og bilag i 6 måneder, hvorefter dine oplysninger slettes.

- **Kursister/Kandidater**

Dokumenter, herunder journaler, slettes, og personoplysninger anonymiseres som udgangspunkt tre måneder efter, at forløbet hos JOBINPLACE er afsluttet, medmindre kontrakten med kunden kræver en længere opbevaringsperiode.

Videregivelse og databehandlere

Vi videregiver kun dine oplysninger, når det er nødvendigt:

- **Til kunder, som jobcenter, kommune, virksomhed eller a-kasse**

for at opfylde vores aftaler, herunder dokumentation og effekt af forløb, oplysninger til fakturering m.m.

- **Til IT-leverandører og andre underleverandører**

til opbevaring og behandling af oplysningerne på vores vegne som beskrevet i indgåede databehandleraftaler.

Dine rettigheder

Du har følgende rettigheder:

1. **Ret til indsigt**

Få adgang til oplysninger om, hvilke data vi behandler om dig.

2. **Ret til rettelse**

Få rettet urigtige oplysninger.

3. **Ret til sletning**

Anmode om sletning af data, hvis betingelserne er opfyldt.

4. **Ret til begrænsning**

Begrænse behandlingen af dine data.

5. **Ret til dataportabilitet**

Modtage dine data i et digitalt format.

6. **Ret til indsigelse**

Mod vores behandling af data på baggrund af legitime interesser.

7. **Ret til at trække samtykke tilbage**

Hvis behandlingen er baseret på dit samtykke.

For at udøve dine rettigheder kan du kontakte os på jobinplace@jobinplace.dk.

Specielt for kursister/kandidater

I de fleste tilfælde fungerer vi som databehandler på vegne af et jobcenter eller en anden offentlig myndighed, som er dataansvarlig. Det betyder, at anmodninger om dine rettigheder (indsigt, rettelse, sletning mv.) skal rettes direkte til jobcenteret.

Klageinstans

Hvis du ønsker at klage over vores behandling af dine data, kan du kontakte Datatilsynet: www.datatilsynet.dk

Opdateringer

Vi opdaterer løbende denne privatlivspolitik for at afspejle ændringer i lovgivning eller vores praksis. Seneste opdatering: 27. november 2024